

Nye regler om erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i kommunalbestyrelsen (fra 2026)

Dato: 18. marts 2025

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Fra 1. januar 2026 ændres reglerne for, om medlemmer af kommunalbestyrelsen kan få erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Hidtil har det enkelte medlem haft en ubetinget ret til at vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste (mod reduktion i det faste vederlag), men fremover bliver det op til kommunalbestyrelsen at træffe en generel beslutning om, hvorvidt denne mulighed skal være tilgængelig i den kommende funktionsperiode.

For at kommunalbestyrelsens medlemmer skal kunne vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, er det således en betingelse, at den afgående kommunalbestyrelse senest seks måneder før funktionsperiodens udløb med virkning for den kommende funktionsperiode aktivt har tilvalgt ordningen. Det er derfor vigtigt, at der i perioden fra 1. januar 2025 til 30. juni 2025 sættes en sag på et møde i kommunalbestyrelsen om dette.

Frister: 30. juni i valgåret

Hvis en kommunalbestyrelse ønsker, at medlemmerne fortsat skal kunne vælge erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, skal den træffe beslutning om det senest seks måneder før funktionsperiodens udløb – altså senest den 30. juni i valgåret. Hvis denne frist overskrides, vil medlemmerne i den kommende periode ikke kunne vælge denne ordning. Beslutningen kan ikke overlades til et udvalg eller til forvaltningen. Beslutningen er bindende, hvilket betyder, at hverken den nye kommunalbestyrelse, Indenrigs- og Sundhedsministeriet eller andre kan ændre på den, når fristen er passeret. Kommunalbestyrelsen kan dog ombestemme sig frem til fristen, så længe den seneste beslutning er truffet inden 30. juni i valgåret.

Hvad betyder det for medlemmerne?

Hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at medlemmerne kan vælge erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, kan medlemmet tage stilling til dette for et regnskabsår ad gangen (Regnskabsåret følger kalenderåret, og valget skal træffes forud for det nye regnskabsår, dog sådan, at medlemmet for det første år i valgperioden skal træffe deres valg senest 1. februar). De medlemmer, der vælger at få erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, vil som hidtil få deres faste vederlag nedsat.

Hvad gælder for stedfortrædere og konstituerende møder?

Reglerne får ikke betydning for medlemmernes mulighed for at få erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med kommunalbestyrelsens konstituerende møde. Stedfortrædere, der deltager i enkelte møder, vil heller ikke blive berørt af ændringen. Derimod vil stedfortrædere, der indkaldes for en periode, være omfattet af de nye regler og dermed kun kunne få erstatning, hvis kommunalbestyrelsen har besluttet det inden fristen.



Dato: 18. marts 2025

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

Overgangsperiode i 2025

De nye regler træder først i kraft fra 1. januar 2026, men den nuværende kommunalbestyrelse skal som nævnt allerede her i første halvår af 2025 tage stilling til, hvad der skal gælde for den kommende funktionsperiode. Der er altså fastsat en overgangsperiode, hvor kommunalbestyrelsen kan træffe beslutning i perioden mellem 1. januar og 30. juni 2025. Når denne frist er overskredet, er beslutningen bindende.

Reglerne er vedtaget med lov nr. 1777 28. december 2023. For yderligere detaljer vedr. de nye regler henvises til lovforslaget, som kan hentes på Retsinformation via dette link [Lovforslag](#) (se forslagens § 4, nr. 8).

Spørgsmål om reglerne kan rettes til chefkonsulent Natalia Lehnsdal (nll@kl.dk) og chefkonsulent Lise Riddersholm Husted (lrhu@kl.dk).